

IPOTESI di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 10.585,28
Risorse variabili	€ 141,87
Residui anni precedenti	0
Totale	€ 10.727,16

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

	Descrizione	€.
DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	€ 8.189,00
	0,62% monte salari 2001	€ 486,22
	0,50% monte salari 2001	€ 392,11
	Aumenti 0,6% monte salari 2005	€ 476,79
	Aumenti Ccnl 09.05.06 0,5 monte salari 2003	€ 422,39
CCNL 31.07.09 e ART. 67 C.2 Lett. b) CCNL 16-18	Riqualificazione posizioni economiche 2009 - 1 D6	€ 178,10
Ccnl 06.05.06 e 11.4.08	Riqualificazione posizioni economiche	€ 295,12
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18- dich. cong n. 5	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL16-18	€ 356,76
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. INTERO ANNO	€ 851,24
(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) - dich. cong n. 5	EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A VALERE DAL 2019 - fuori limite	€ 166,40
	TOTALE PARTE FISSA	€ 11.814,12

Sezione II – Risorse variabili

	Descrizione	
ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18	integrazione per obiettivi di sviluppo e/o mantenimento	€ -
ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18	eventuali risparmi sullo straordinario	€ -
(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18:	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO anno precedente- IMP. PARTE ANNO CORRENTE	€ 141,87
ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18	INTEGRAZIONE 1,2% m.s.1997	€ -
ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18	risorse per specifiche disposizioni di legge	€ -
ART. 68 C.1, CCNL 2016-18	eventuali somme non spese 2018 - fuori limite	€ -
	TOTALE PARTE VARIABILE	€ 141,87

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

l'art.7.c.4 lett. u) del CCNL 21.05.2018	RIDUZIONE FONDO PER FINANZIAMENTO PO	-€ 1.228,84
--	--------------------------------------	-------------

	TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2019	€ 10.727,16
--	--	--------------------

*per **FUORI LIMITE** si intendono le somme che non sono sottoposte al tetto dell'art.23 c.2 del D.Lgs 75/2018 (salario accessorio 2016)

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 10.825,28, mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 4.692,90. Pertanto **le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.**

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata suddivisa sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performance che utilizza un modello che prevede che il 50 % della somma stanziata per La **performance individuale** venga distribuita sulla base del raggiungimento percentuale dell'obiettivo e il restante 50% venga distribuito sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio che almeno il 30% della parte variabile della costituzione di fondo finanzia le performance

La parte variabile che costituisce il fondo anno 2019 è pari a € 141,87 mentre le risorse dedicate alla Performance Individuali sono pari a € 1.466,67, ben superiori al 30% della parte variabile;

d. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCDI prevede n° 1 nuova progressioni economiche per l'anno 2019.

Con il CCDI 2018 è stata approvata la disciplina delle progressioni orizzontali che non **può prevedere più del 50% dei dipendenti in progressione per anno**. Inoltre la selettività viene assicurata in quanto le progressioni avvengono sulla base della media delle valutazioni dei tre anni precedenti.

e. attestazione motivata del rispetto del principio che la misura della maggiorazione del premio individuale per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate deve essere pari ad almeno il 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

Si dà atto che nell'anno 2019 non è congruo confrontare le performance sulla base delle prestazioni in quanto dei lavoratori che concorrono alla performance uno è dipendente a 36 h settimanali mentre il secondo è in convenzione con altro ente e presta servizio per n° 2 h settimanali. Gran parte dei residui sono portati in economia per finanziare il fondo anno 2020.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016 per rispetto art.23 c2 D.Lgs.75/2017 e dell'art.67 del CCNL del 21.05.2018

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e ss.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"* (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonché la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

L'art.67 del CCNL del 21.05.2018 prevede inoltre che : c. 7. *La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.*

Si dà atto che il fondo incentivante impegnato nell'anno 2019, fatto salvo le economie anni precedenti e per incrementi per disposizioni di legge FUORI LIMITE, sommato all'impegno delle PO anno 2019 non supererà il fondo impegnato nell'anno 2016, fatto salvo le economie anni precedenti e per incrementi per disposizioni di legge, sommato all'impegno delle PO anno 2016:

TOT. FONDO 2019 ESCLUSE somme fuori limite e riduzione per PO -€1.228,84	€	10.204,00
TOT FONDO 2016 DA NON SUPERARE ESCLUSE SOMME fuori limite	€	12.429,72
DIFFERENZA FONDO ANNO 2019 DA FONDO ANNO 2016	- €	996,89

	2019	2016	DIFFERENZA
FONDO P.O.	€ . 15.350,73	€. 13.125,00	+€. 2.225,73

Al fine del rispetto dell'art.23 c2 del D.Lgs. 75/2018 e dell'art.67 del CCNL del 21.05.2018, la differenza è compensata da un fondo 2019 sottoposto al limite inferiore di €996,89 rispetto al fondo 2016 nonché da una riduzione del fondo 2019 di €1.228,84 per finanziamento PO, per una somma complessiva di €2.225,73

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap24/99, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL REVISORE DEI CONTI



ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, *vedi allegato*

Il Revisore dei Conti

.....*09/10/*..... 2019



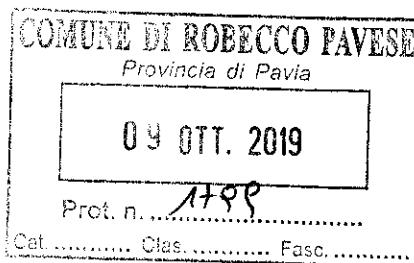
COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PROV. DI PAVIA

Via San Nazzaro n. 18

TEL. 0383/84225 FAX 0383/891707

C F 00471900183



L'ORGANO DI REVISIONE

DOTT. MARCO MONOLO

VERBALE N. 15 DEL 09/10/2019

**PARERE SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI
DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2019 CON I
VINCOLI DI BILANCIO**

In data 09/10/2019 alle ore 11:00, si è riunito il sottoscritto *Dott. Marco Monolo*, in qualità di *Revisore Unico*, per procedere all'esame dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo dipendenti non dirigenti in merito alla parte economica per l'anno 2019, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

L'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2019, è stata trasmessa al Revisore in data 09/10/2019, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di accordo, sottoscritta dalle parti in data 30/09/2019, risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001, trasmessa in data 09/10/2019.

Il Revisore viene assistito, nell'esame della predetta ipotesi di accordo integrativo, dal Responsabile dell'Ufficio amministrativo, appositamente invitato dall'organo di controllo, per fornire a quest'ultimo tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

Il Revisore passa all'esame del precitato accordo e della relativa documentazione.

Ciò premesso, il Revisore verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2019 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2019.

La seduta viene sciolta alle ore 12,30 previa redazione lettura ed approvazione del presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Buscate, 09/10/2019

Il Revisori dei conti

Dott. Marco Monolo

